

Министерство здравоохранения и социального развития РФ
Департамент здравоохранения Курганской области



ОТЧЁТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

**Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Юргамышский медицинский колледж»**

2014 год

СОДЕРЖАНИЕ

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности колледжа	3
2. Система управления образовательным учреждением	4
3. Образовательная деятельность. Организация учебного процесса	6
4. Содержание и качество подготовки обучающихся	11
5. Востребованность выпускников	15
6. Качество кадрового состава	16
7. Качество учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения	18
8. Материально-техническая база	21
9. Функционирование внутренней системы оценки качества образования	22
10. Анализ показателей деятельности колледжа, подлежащей самообследованию	23
11. Выводы. Приоритетные направления.	26

Самообследование колледжа проведено по состоянию на 1 апреля 2014 года в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией» и от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

1. Организационно-правовое обеспечение деятельности колледжа

ГБПОУ «Юргамышский медицинский колледж» осуществляет свою деятельность с 1963 года.

30.06.2003 года на основании Свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серии 45 № 000424049 полное наименование - Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Юргамышское медицинское училище».

30.11.2009 года приказом № 1277 Главного управления здравоохранения Курганской области Юргамышское медицинское училище переименовано в Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Юргамышский медицинский колледж» (ГОУ СПО «Юргамышский медицинский колледж») в целях приведения наименования учреждений СПО в соответствие с законодательством РФ.

31.12.2010 года приказом Главного управления здравоохранения Курганской области № 1264 переименовано в Государственное казённое образовательное учреждение среднего профессионального образования «Юргамышский медицинский колледж» (ГКОУ СПО «Юргамышский медицинский колледж»).

26.03.2012 года постановлением Правительства Курганской области № 92 переименовано в Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Юргамышский медицинский колледж» (ГБОУ СПО «Юргамышский медицинский колледж»).

24.02.2014 года постановлением Правительства Курганской области № 66 переименовано в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Юргамышский медицинский колледж» (ГБПОУ «Юргамышский медицинский колледж»).

Филиалов и представительств колледж не имеет.

Юридический и фактический адреса: 641200, Россия, Курганская область, п. Юргамыш, ул. Блюхера, 2.

Колледж зарегистрирован как юридическое лицо межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы России № 4 по Курганской области (Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц от 01.04.2014 г. (ГРН 2144526002729), основной государственный регистрационный номер (ОГРН) 1034587001459). Колледжу присвоен ИНН 4526002255, КПП 452601001.

Имеет лицевые счета по учёту бюджетных ассигнований бюджета Курганской области и средств, полученных от приносящей доход деятельности, открытые в установленном порядке в территориальных органах Федерального казначейства, обладает обособленным имуществом на праве оперативного управления, имеет

самостоятельный баланс, печать со своим наименованием и изображением Государственного Герба Российской Федерации и другие реквизиты юридического лица.

Колледж осуществляет образовательную деятельность в сфере среднего профессионального образования на основании лицензии, серия 45Л01 № 0000037 (регистрационный № 227), выданной Главным управлением образования Курганской области 16 октября 2012 года. Срок действия лицензии - бессрочно.

Колледж имеет право на выдачу документов государственного образца о соответствующем уровне образования своим выпускникам на основании свидетельства о государственной аккредитации по соответствующим направлениям подготовки (специальностям): Свидетельство о государственной аккредитации серия ОП № 010565 (регистрационный № 1268), выдано Главным управлением образования Курганской области 18 октября 2012 года. Свидетельство действительно по 23 апреля 2018 г.

Деятельность колледжа осуществляется в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ (Минобрнауки России) № 464 от 14.06.2013г. и другими законодательными и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, законодательством Курганской области, актами Учредителя и Уставом колледжа.

Колледж имеет необходимое организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности, позволяющее вести образовательную деятельность в сфере СПО в соответствии с установленными при лицензировании значениями контрольных показателей. Разработаны и утверждены директором локальные акты, регламентирующие направления деятельности колледжа в соответствии с законодательством и Уставом ОУ.

2. Система управления образовательным учреждением

Колледж самостоятельно формирует свою структуру управления. Структурные подразделения колледжа не являются юридическими лицами. Правовой статус и функции структурных подразделений колледжа определяется Положениями.

В состав колледжа входят структурные подразделения: отделения по специальностям, учебная часть, практическое обучение, воспитательная работа, библиотека, бухгалтерия, общежитие, методическая служба, отделение повышения квалификации, административно-хозяйственная часть.

Управление различными направлениями образовательной деятельности осуществляют заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по практическому обучению, заместитель директора по воспитательной работе, методист, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, заведующие отделениями.

Все структурные подразделения и органы управления работают по

утвержденным перспективным и текущим планам.

В колледже разработана Комплексная Программа развития на период с 2011 года по 2015 год, служащая базой для составления перспективных и годовых планов всеми структурными подразделениями по своим направлениям деятельности.

Учредителем колледжа является Департамент здравоохранения Курганской области. Отношения между образовательным учреждением и Учредителем регулируются законодательством Российской Федерации, Уставом и Учредительным договором.

Управление Учреждением строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

Органами самоуправления являются: конференция работников и обучающихся Учреждения и выборный представительный орган - Совет Учреждения.

С целью совершенствования коллегиального управления направлениями деятельности в колледже созданы: Педагогический Совет, малый педагогический совет отделения, методический совет.

Педагогический совет обеспечивает коллегиальность в рассмотрении и обсуждении вопросов обучения и воспитания.

Малый педагогический совет отделения создаётся в целях оперативного управления организацией образовательной деятельности на отделении. К компетенции малого педагогического совета относится рассмотрение и принятие решения о допуске обучающихся к промежуточной аттестации, к производственной и преддипломной практике, о ходатайстве перед директором о поощрении обучающихся, наложении дисциплинарного взыскания.

Методический совет Учреждения координирует работу по развитию учебно-методического обеспечения образовательного процесса, инновационной деятельности педагогического коллектива.

Непосредственными исполнителями и организаторами выполнения решений педагогического и методического советов являются цикловые методические комиссии (далее-ЦМК). В колледже созданы две ЦМК:

- общеобразовательных и общепрофессиональных дисциплин;
- специальных дисциплин.

Методическая работа, организуемая в рамках ЦМК, направлена на совершенствование учебно-программного и учебно-методического обеспечения учебных дисциплин, профессиональных модулей специальностей, оказание методической помощи педагогическим работникам при реализации основных профессиональных образовательных программ, совершенствование и распространение педагогического и методического мастерства преподавателей, развитие потенциала педагогического коллектива.

Студенческое самоуправление в Учреждении реализуется через студенческие советы: Совет отделений, Совет старост, студенческий Совет общежития, Советы групп. Состав органов самоуправления и их компетенции определены соответствующими локальными актами, разработанными и утверждёнными в установленном порядке.

Функции, полномочия, регламент работы органов управления определяется соответствующими локальными актами.

3. Образовательная деятельность. Организация учебного процесса.

В соответствии с лицензией колледж в 2013 г. реализовывал образовательную деятельность по следующим специальностям среднего профессионального образования:

№ п/п	Образовательные программы, направления и специальности				Квалификация, присваиваемая по завершении образования
	Код	Наименование	Уровень (ступень) образования	Нормативный срок освоения	
1.	060101	Лечебное дело	повышенный	3 года 10 месяцев	Фельдшер
2.	060501	Сестринское дело	базовый	2 года 10 месяцев; 3 года 10 месяцев	Медицинская сестра / Медицинский брат

С 1 сентября 2011 г. колледж проводит подготовку специалистов по Федеральному государственному образовательному стандарту базового уровня, утвержденного Приказом Министерства образования и науки РФ № 589 от 12.11.2009 г., по специальности 060501 «Сестринское дело»; углублённого уровня, утвержденного Приказом Министерства образования и науки РФ № 472 от 28.10.2009г., по специальности 060101 Лечебное дело.

Согласно лицензии подготовка специалистов в колледже ведется по дополнительным профессиональным образовательным программам (далее-ДПОП):

- Специализация: Медицинский массаж;
- Курсы по профилю учебного заведения по договорам с юридическими и физическими лицами;
- Профессиональная подготовка и повышение квалификации по профилю ссуза.

Образовательный процесс в колледже осуществляется по очной и очно-заочной форме (ДПОП) обучения.

Организация образовательного процесса в колледже осуществляется в соответствии с основными профессиональными образовательными программами (далее - ОПОП) в целом и учебными планами, в частности.

Учебный год начинается 01 сентября и делится на два семестра. Недели теоретического и практического обучения завершаются сессией. Зачеты, дифференцированные зачёты проводятся за счет часов, выделенных на изучение дисциплины, междисциплинарного курса, экзамены - в период сессии. Продолжительность каникул, предоставляемых обучающимся, составляет от десяти до одиннадцати недель в учебном году, в том числе не менее двух недель в зимний период.

Продолжительность учебной недели составляет 6 рабочих дней. Занятия проходят в две смены. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Занятия проводятся в форме пары - двух объединенных академических часов с перерывом между ними 5 минут. Перерывы между парами составляют 10 минут. Перерыв на обед 30 минут. Занятия обучающихся по очной форме обучения начинаются с 08.00.

В связи с модульным принципом обучения расписание учебных занятий обучающихся составляется еженедельно в соответствии с учебным планом, предусматривает непрерывность учебного процесса в течение учебного дня и равномерное распределение в течение учебной недели.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной нагрузки.

Объем обязательных аудиторных занятий и практики составляет не более 36 академических часов в неделю.

В колледже осуществляются следующие виды учебной деятельности: обязательные аудиторные занятия (лекция, семинар, практическое занятие, лабораторное занятие, контрольная работа и др.), консультации, самостоятельная работа, практика (учебная и производственная), выполнение курсового проекта (работы) и другие виды учебной деятельности.

Теоретическое занятие проводится для всей группы по типу комбинированного урока. При проведении лабораторных и практических занятий по дисциплинам, профессиональным модулям, перечень которых устанавливается Учреждением самостоятельно в соответствии с ФГОС СПО, учебная группа может делиться на подгруппы численностью не менее 8 человек. Практические занятия проводятся цикловым и прерывисто цикловым семинарско-практическим методом, продолжительностью 2-4-6 часов.

Учебная и производственная практика проводятся согласно календарному учебному графику, содержание практики определяется рабочими программами соответствующих профессиональных модулей и программ производственной практики.

Учебная практика проходит в виде практических занятий, 6-ти и 4-х часовой продолжительности в кабинетах доклинической практики, а также на базе ГБУ «Юргамышская центральная районная больница». Основной задачей доклинических кабинетов является максимально приблизить учебный процесс к реальным производственным условиям лечебного учреждения.

Производственная практика студентов по специальности проводится в организациях, направление деятельности которых соответствует профилю подготовки обучающихся на основе заключенных договоров, регламентирующих отношения сторон. Основными социальными партнерами колледжа в создании условий для практического обучения являются медицинские организации. Приказом Департамента здравоохранения Курганской области в качестве баз практического обучения студентов колледжа определены учреждения: ГБУ «Юргамышская ЦРБ», ГБУ «Мишкинская ЦРБ».

Заключены договоры с медицинскими организациями для прохождения

производственной практики: ГБУ «Куртамышская ЦРБ», ГБУ «Шумихинская ЦРБ», ГБУ «Щучанская ЦРБ», ГБУ «Звериноголовская ЦРБ», ГБУ «Сафакулевская ЦРБ», ГБУ «Альменевская ЦРБ», ГБУ «Целинная ЦРБ», ГБУ «Белозёрская ЦРБ», ГБУ «Половинская ЦРБ», ГБУ «Варгашинская ЦРБ», ГБУ «Глядянская ЦРБ», ГБУ «Шатровская ЦРБ», ГБУ «Кетовская ЦРБ», ГБУ «Петуховская ЦРБ», ГБУ «Частоозерская ЦРБ», ГБУ «Каргапольская ЦРБ», ГБУ «Мокроусовская ЦРБ», ГБУ «Курганская городская больница №2», ГБУ «Курганская больница скорой медицинской помощи», ГБУ «Курганская областная клиническая больница», ГБУ «Курганская областная специализированная инфекционная больница», ГБУ «Курганская детская поликлиника», ГКУ «Курганская областная психоневрологическая больница».

В 2013 году педагогический коллектив продолжил участие в реализации регионального пилотного инновационного проекта «Создание образовательно-производственного кластера с целью повышения качества подготовки среднего медицинского персонала Курганской области».

В ходе реализации проекта в колледже сложилась система взаимодействия с работодателями, которая включает в себя ряд форм:

- Для интеграции теоретического и практического обучения специалисты лечебно-профилактических учреждений привлекаются к проведению семинарско - практических занятий (внешнее совместительство);
- С учётом требований современного здравоохранения практические занятия по специальным дисциплинам, междисциплинарным курсам проходят на базе медицинских организаций с использованием стационарного оборудования и профильного контингента больных;
- Из числа представителей ЛПУ организована и работает сертификационная комиссия по проведению экзаменов для получения сертификата специалиста выпускниками колледжа;
- Работодатели принимают участие в формировании перечня компетенций, учебных планов, программ ГИА, профессиональных модулей, производственных практик, привлекаются в качестве внешних экспертов к проведению промежуточной аттестации, к государственной итоговой аттестации;
- Организуются профориентационные мероприятия (Ярмарка вакансий), встречи обучающихся с работодателями, организация временной занятости обучающихся в летний период.

Кроме различных форм взаимодействия с работодателями, колледж традиционно сотрудничает со следующими социальными партнёрами:

Социальные партнёры	Направления взаимодействия
ГБУ «КЦСОН» по Юргамышскому району отделение реабилитации детей с ограниченными возможностями	Участие в медико-социальных проектах.
МКУ «Юргамышская МЦБ»	Проведение бесед, круглых столов с обучающимися
МКУ «Юргамышский районный дом культуры»	Проведение культурно-массовых мероприятий
ГКУЦЗН Юргамышского района	Информирование обучающихся о наличии вакансий, проведение

	Месячника выпускника
ЮМКДОУ «Юргамышский детский сад «Сказка»	Участие в социальных проектах.
МКОУ «Юргамышская средняя общеобразовательная школа»	Проведение различных акций.
Инспекция по делам несовершеннолетних по Юргамышскому району	Проведение профилактических бесед с обучающимися
ООО УЦ «РОСАВТО»	Проведение бесед

Питание студентов организовано в буфете колледжа, рассчитанного на 20 посадочных мест (18м²). Для организации питания колледжем заключен договор о поставке продукции с предприятием Юргамышский ЦПО (договор № 4054 от 01 ноября 2007г., дополнительное соглашение № 2 от 5 марта 2013 г.)

В целях охраны и укрепления здоровья студентов и сотрудников в колледже организовано медицинское обслуживание. Медицинское обслуживание студентов колледжа осуществляется в ГБУ «Юргамышская центральная районная больница» в соответствии с Федеральным законом № 323 «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» от 21 ноября 2011. Все сотрудники и преподаватели колледжа имеют медицинские книжки.

За состоянием здоровья студентов в колледже осуществляется контроль:

- ведется учет студентов, отсутствующих на занятиях, с выяснением причины пропусков;
- анализируются данные о количестве пропусков по болезни;
- организуется система мероприятий по здоровьесбережению (профилактические беседы, туристические слеты, дни здоровья и др.);
- осуществляется вакцинация студентов, в том числе, от гриппа;
- ежегодно проводятся медицинские осмотры студентов;
- ведется учет студентов по группам здоровья, учет детей-инвалидов, обучающихся в колледже.

В основу всей учебно-воспитательной работы педагогического коллектива поставлены задачи достижения единства системы обучения и воспитания. Ответственным за воспитательную работу в образовательном учреждении является заместитель директора по ВР, под руководством которого осуществляют свою деятельность заведующие отделениями, классные руководители групп, педагог-психолог, воспитатель общежития, руководитель музея, руководитель физического воспитания, библиотекарь.

Воспитательная работа со студентами проводится с целью формирования у студентов гражданской позиции, сохранения и преумножения нравственных, культурных и научных ценностей в условиях современной жизни, а так же выработки навыков конструктивного поведения на рынке труда.

Для осуществления воспитательной деятельности в Юргамышском медицинском колледже разработаны:

- Концепция воспитательной деятельности (2011-2016 уч.г), которая представляет собой систему современных взглядов, идей, целевых установок и

➤ приоритетов в области воспитания обучающихся и является органичной частью модернизации учебного процесса. В концепции выделены подходы к воспитанию:

- воспитывающее обучение;
- воспитание через мероприятия;
- личностно-ориентированный;
- нормативно-формирующий.

Эти подходы в совокупности способны реализовать концептуальную идею – воспитание гражданина России. Реализация этой идеи позволит сформировать в студенте общечеловеческие ценности, понимание сущности бытия, ответственность за становление и самосовершенствование профессиональных качеств, активную гражданскую позицию, которая невозможна без патриотизма, правовой культуры, ответственности за свои поступки и свой выбор.

➤ Воспитательная программа, включающая цели, задачи, направления воспитательной работы

➤ Целевая воспитательная программа «Профессионал»

➤ Целевая воспитательная программа по адаптации первокурсников.

➤ Целевая воспитательная программа по профилактике употребления психоактивных веществ

➤ Целевая воспитательная программа «Гражданин и патриот»

➤ Целевая воспитательная программа «Личность»

➤ Целевая воспитательная программа по профилактике правонарушений

➤ Целевая воспитательная программа «Толерантность»

➤ Целевая воспитательная программа «Здоровье – это здорово!»

➤ Целевая воспитательная программа «Семьянин»

В рамках реализации Федеральных государственных образовательных стандартов результатом освоения основной профессиональной образовательной программы являются сформированные у выпускника общие и профессиональные компетенции. Вовлечение студентов в реализацию целевых воспитательных программ играет большую роль в формировании компетенций, в особенности общих.

В колледже с 2013 г. организован кабинет педагога-психолога, кроме этого организована и функционирует комната психологической разгрузки.

Психологическое сопровождение образовательного процесса осуществляется по основным направлениям, определенным нормативной базой, а именно: психологическая диагностика, психологическое консультирование, психопрофилактика и коррекция, психологическое просвещение и организационно-методическая деятельность.

В колледже организованы молодёжные организации: «Молодая гвардия», «Российский союз молодёжи».

Действует 8 волонтерских отрядов по следующим направлениям: пропаганда здорового образа жизни, милосердие, медицинский.

Работают спортивные секции по волейболу, баскетболу, ЗОЖ.

В период летних каникул функционирует строительный студенческий отряд «Трудовичок».

В колледже действуют локальные акты, регламентирующие воспитательную деятельность и социальную защиту студентов.

Отлажен механизм стимулирования учебной, общественной, творческой и спортивной деятельности студентов: разработано «Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов». Назначение стипендии осуществляется в зависимости от успехов в учебе сроком на один семестр. Численность студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов составляет 109 человек (47 %).

4. Содержание и качество подготовки обучающихся

Работа по формированию контингента обучающихся ведётся в следующих направлениях:

1. Профориентационная работа
2. Организация приёма абитуриентов
3. Разработка программы сохранности контингента обучающихся

Работа по организации набора начинается с составления плана мероприятий по подготовке и проведению нового набора, в который включается:

- работа по профориентации в школах Юргамышского района и Курганской области;
- организация экскурсий в колледже для учащихся школ;
- создание рекламных проспектов;
- проведение Дня открытых дверей;
- участие в Дне старшеклассника;
- информирование о колледже в средствах массовой информации.

Объем и структура приёма абитуриентов по очной форме обучения за счет бюджетных средств и по договорам с полной компенсацией затрат на обучение определяется в соответствии с контрольными цифрами, утверждёнными Учредителем.

В колледж в 2013 г. зачислялись абитуриенты, имеющие основное общее и среднее общее образование, прошедшие конкурсный отбор по результатам освоения образовательной программы основного общего или среднего общего образования, указанные в представленных документах об образовании, то есть средний балл аттестата, ранжированный по мере убывания.

Динамика контрольных цифр приёма в разрезе специальностей приведена в таблице 1.

Таблица 1.

Динамика и выполнение плана набора

	2011			2012			2013		
	план	факт. набор	плат. основа	план	факт. набор	плат. основа	план	факт. набор	плат. основа
Сестринское дело	30	30	4	30	30	15	30	30	15
Лечебное дело	30	30	-	25	25	-	25	25	-
итого	60	60	4	55	55	15	55	55	15

В 2013 году государственное задание колледжем выполнено в полном объеме.

Анализируя данные, приведенные в таблице, можно сказать, что прием студентов на бюджетной основе в течение трех лет остаётся стабильным. Доля студентов, обучающихся на договорной основе с полным возмещением затрат на обучение, не велика. Это связано с тем, что в основном, студенты, обучающиеся в колледже, воспитываются в семьях с небольшим материальным достатком.

На 01 апреля 2014 года контингент в колледже составляет 232 студента, из них на внебюджетной основе 25 человек, что составляет 10,8 % от общего числа обучающихся. Иностранных студентов обучается 7 человек (3%, граждане Казахстана).

По системе целевой контрактной подготовке в колледже студентов не обучается.

Государственная итоговая аттестация (далее-ГИА) выпускников является обязательным завершающим контрольным этапом в определении качества и уровня подготовки выпускников, их готовности к профессиональной деятельности. ГИА в 2013 г. проводилась в форме итогового междисциплинарного экзамена по специальности.

Результаты Государственной итоговой аттестации в 2013 г. свидетельствуют о высоком уровне подготовки студентов: процент успеваемости составляет 100%, средний балл 3,9, качество знаний 79 %. Итоги ГИА по годам представлены в таблице 2.

Таблица 2

Итоги Государственной итоговой аттестации

Год	Специальность	Количество выпускников	Успеваемость, %	Качество, %-	Диплом с отличием	Диплом на «4» и «5»
2010-2011	Лечебное дело	27	100	77,8	1	3
	Сестринское дело	23	100	65,2	-	5
2011-2012	Лечебное дело	17	100	94,1	1	3
	Сестринское дело	26	92,3	38,5	-	2
2012-2013	Лечебное дело	23	100	91,3	-	4
	Сестринское дело	27	100	66,7	2	-

В 2013 г. доля студентов, получивших диплом о профессиональном образовании с отличием, в целом по колледжу составляет 4%. По сравнению с выпуском 2012 года, отмечается прирост процента дипломов с отличием на 1,7%.

Результаты итогового междисциплинарного экзамена

Учебный год	Код	Наименование специальности	Кол-во выпускников	Результаты итогового междисциплинарного экзамена				
				Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Неудовлетворительно	Средний балл
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2010-2011	060101	Лечебное дело	27	5	16	6	0	4
	060109	Сестринское дело	23	4	11	8	0	3,8
2011-2012	060101	Лечебное дело	17	5	11	1	0	4,3
	060109	Сестринское дело	26	2	8	14	2	3,4
2012-2013	060101	Лечебное дело	23	4	17	2	0	4,1
	060109	Сестринское дело	27	4	14	9	0	3,7

Выпуск специалистов

	2010-2011 уч.г.	2011-2012 уч.г.	2012-2013 уч.г.
Лечебное дело	27	17	23
Сестринское дело	23	24	27
Итого	50	41	50

В 2013 г. в колледже проведена сертификация выпускников по специальностям: Лечебное дело, Сестринское дело (получение сертификата специалиста по специальностям колледжа). Доля студентов, прошедших независимую оценку квалификации, составляет 100%, процент качества – 62% (таблица № 3)

Таблица 3

Результаты независимой оценки квалификации выпускников

Показатели по годам	Сестринское дело	Лечебное дело
2011 г.		
Количество выпускников	21	27
Успеваемость, %	100%	100%
Качество, %	66%	80%
Средний балл	3,8	4,0
2012 г.		
Количество выпускников	25	15
Успеваемость, %	100%	100%
Качество, %	76%	79%

Средний балл	3,9	4,1
2013 г.		
Количество выпускников	27	23
Успеваемость, %	100%	100%
Качество, %	52%	71 %
Средний балл	3,7	3,9

Качество подготовки студенты демонстрируют на олимпиадах, конференциях и конкурсах профессионального мастерства (таблица 4).

Таблица 4

Достижения обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства

№ п/п	Название олимпиады и конкурса профессионального мастерства	Результат участия
Международный уровень		
1	Региональная с международным участием конференция исследовательских работ среди обучающихся учреждений СПО «Социальная среда как фактор формирования специалиста среднего звена в области здравоохранения» «Спаси! Свое дожить хочу!»	3 место
2.	«Стресс и его отрицательное влияние на организм студента первокурсника»	публикация
3	«Диагностика и профилактика нарушения осанки в различные возрастные периоды»	публикация
4	«Роль среднего медицинского работника в профилактике заболеваний желудочно–кишечного тракта»	публикация
Региональный уровень		
5	Межрегиональная научно-практическая конференция «Особенности оказания медицинской помощи пострадавшим на догоспитальном этапе»	публикация
6	Конкурс проектов научно-технического творчества молодежи «НТТМ-2014» «Лечение и профилактика нарушения осанки в различные возрастные периоды»	Диплом участника
Областной уровень (УИРС)		
7	«Роль экологического образования в становлении профессионала» «Загрязнение окружающей среды и здоровье человека».	публикация
8	«Экология организма человека».	публикация
9	«От здорового образа жизни к здоровой семье» «Влияние грудного вскармливания на нервно – психическое развитие ребенка»	публикация

10	«Роль семьи в жизни подростка»	публикации
11	«Здоровое поколение – здоровая нация» «Кисломолочные продукты в питании студентов и сотрудников колледжа»	публикация
12	«Влияние грудного вскармливания на нервно – психическое развитие ребенка»	публикация
13	«Компьютер и зрение»	публикация
14	«Проблемы и ценности современной семьи: диалог общества и государства» «Роль семьи в жизни подростка».	публикация
Областной уровень (олимпиады)		
15	Олимпиада по истории, посвященная 70 –летию со дня окончания Сталинградской битвы.	1 место
16	Олимпиада по русскому языку и культуре речи	4 место
Областной уровень (конкурс профессионального мастерства)		
17	Конкурс профессионального мастерства студентов 4 курса специальностей: «Лечебное дело», «Сестринское дело» ОУ Курганской области медицинского профиля. «Профилактика заболеваний ЖКТ»	2 место

5. Востребованность выпускников

Доля трудоустройства выпускников в целом по колледжу в 2013 г. составляет 84 %. 72% выпускников работает по специальности.

В колледже действует Служба содействия трудоустройству выпускников. Работа Службы осуществлялась в соответствии с составленным планом, в рамках которого организованы встречи с работодателями, выпускниками, создан банк вакансий, банк данных о выпускниках колледжа, нуждающихся в трудоустройстве.

В марте 2014 г. проведена Ярмарка вакансий для 58 выпускников отделений «Сестринское дело», «Лечебное дело». Присутствовали представители 8 ЛПУ города Кургана и Курганской области.

Студенты имеют возможность осуществлять поиск вакансий с помощью системы aist – автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников.

Доля выпускников колледжа, зарегистрированных в центре занятости населения, на 01 апреля 2014 года составляет 0 % .

Лечебно-профилактические учреждения, где работают наши выпускники, положительно отзываются о качестве подготовки выпускников.

Сведения о трудоустройстве выпускников

Год выпуска	Кол-во по специальностям, чел.	Каналы распределения выпускников					
		Продолжают обучение, чел.	Призваны в армию, чел.	Трудоустроены, чел.	в том числе по полученной спец-ти, чел.	Выпускники, находящиеся на учёте в службе занятости	В отпуске по уходу за ребёнком, чел.
Лечебное дело							
2011 г	27	0	0	27	22	0	0
2012 г	17	0	1	16	13	0	0
2013 г.	23	0	0	21	18	0	2
Сестринское дело							
2011 г	23	1	0	20	16	0	2
2012 г.	24	0	0	20	18	0	4
2013 г.	27	0	1	21	18	0	5

6. Качество кадрового состава

В колледже работает квалифицированный педагогический коллектив. Все педагоги имеют базовое профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин, профессиональных модулей.

Учебный процесс в колледже на 01 апреля 2014 г. осуществляют 22 штатных педагогических работника, из них:

- 20 человек - штатные преподаватели;
- 1 – педагог - психолог;
- 1- воспитатель общежития.

Из 20 штатных преподавателей

- 19 человек (95%) имеют высшее профессиональное образование, в том числе 4 человека (20%) имеют высшее медицинское образование.

Работа педагогического коллектива отмечена государственными и ведомственными наградами Министерствами здравоохранения и образования РФ:

- 4 человек (18 %) имеют знаки отличия («Отличник здравоохранения», «Почетный работник среднего профессионального образования»);
- 5 человек (23 %) награждены Почетными грамотами Министерства здравоохранения и Министерства образования России.

Показатель	Количество (чел.)	В % от общего количества преподавателей
Всего преподавателей	31	100
в том числе штатных преподавателей	12	38
внутренних совместителей	8	26
внешних совместителей	11	36
Имеют образование:		
высшее	30	96,8
среднее специальное	1	3,2
Имеют квалификационную категорию:		
высшую	7	23
первую	10	32,3
соответствие занимаемой должности	12	39
Имеют ученую степень:		
кандидат наук	-	-
доктор наук	-	-
Имеют почетное звание, награды	9	29
Имеют педагогический стаж:		
до 3 лет	1	3,2
от 3 до 10 лет	7	22,6
от 10 до 20 лет	5	16,1
свыше 20 лет	18	58,1

Повышение квалификации преподавателей осуществляется в соответствии с годовым планом повышения квалификации.

№	Повышение квалификации	2011-2012	2012-2013	2013-2014
1.	Штатные преподаватели	8чел./ 42%	20чел. / 100%	8чел./ 42%
2.	Внешние совместители	-	9чел./ 81,8 %	-

Используются различные формы: плановые, целевые курсы, обучающие семинары, стажировка на рабочем месте, участие в конференциях, семинарах, конкурсах.

№ п/п	Формы повышения квалификации	Количество преподавателей		
		2011 2012	2012 2013	на 01.04.2014 г.
1	Плановые курсы	7	7	4
2	Целевые курсы и методические мероприятия	15	25	6
3.	Профессиональная переподготовка	1	-	-
	ИТОГО	23	32	10

7. Качество учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения

Большое внимание педагогический коллектив уделяет методическому обеспечению образовательного процесса. Кроме учебно-программных материалов (рабочих программ учебных дисциплин, профессиональных модулей, производственных практик, материалов для промежуточной и итоговой аттестации) преподаватели колледжа работают над созданием современных учебно-методических материалов в соответствии с рабочими программами дисциплин, модулей

Обеспечение дисциплин собственными учебно-методическими материалами.

Специальности подготовки	Гуманитарные и социально-экономические (ОГСЭ), математические дисциплины (ЕН), (% обеспечения)	Общепрофессиональные дисциплины (ОПД) (% обеспеч)	Профессиональные модули (ПМ) (% обеспечен.)	Итого
Лечебное дело	65%	77 %	72%	71%
Сестринское дело	50%	75%	63%	63%
Итого	28%	76%	67%	67%

Наиболее полное обеспечение самостоятельной работы студентов по следующим дисциплинам, МДК и профессиональным модулям: Анатомия и физиология человека, Основы патологии, Генетика человека с основами медицинской генетики, Младшая медицинская сестра по уходу за больными, Основы микробиологии и иммунологии, Лечение пациентов терапевтического профиля, Лечение пациентов детского возраста, Оказание акушерско-гинекологической помощи, Дифференциальная диагностика и оказание неотложной медицинской помощи на догоспитальном этапе, Безопасность жизнедеятельности.

Обеспечение специальностей собственными материалами по видам

Дисциплины, специальности	Вид издания и количество							
	Сборники лекций	МП для студен- тов	УМК	КИМЫ	Методич. указания	МП для заня- тий	Обу- чаю- щие матер иалы	Все го
ОГ и СЭ								
Все специальности	2	10	5	12	6	20	5	60
Общепрофессиональные дисциплины								
«Лечебное дело»	1	14	-	18	-	34	4	71
«Сестринское дело»	3	24	-	20	-	38	5	90
Всего:	4	38	-	38	-	72	9	161
Профессиональные модули								
«Лечебное дело»	-	11	-	20	-	36	-	67
«Сестринское дело»	-	26	-	13	-	36	-	75
Всего:	-	37	-	33	-	72	-	142
Итого по всем блокам:	6	85	5	83	6	164	14	363

В течение 5 лет преподавателями создано 363 учебно-методических материала в объёме 703 условных печатных единиц. В 2013 г., 2014 г. присвоен гриф «Допущено ГлавУО Курганской области» учебно-практическому пособию «Сборник ситуационных задач «Анатомия и физиология человека» (Протокол №1 заседания Регионального Экспертного совета Глав УО Курганской области от 25.04.2013), преподаватель Трофимова Н.С.; прошло экспертизу редакционно-издательского совета ГлавУО Курганской области (протокол № 1 от 31.01.14) учебно-практическое пособие для самостоятельной работы студентов на практических занятиях по МДК «Оказание акушерско-гинекологической помощи»), преподаватель Симанова Н.А.

Реализация основных профессиональных образовательных программ обеспечивается доступом каждого студента к информационным ресурсам. Информационные ресурсы библиотеки составляют:

- книжный фонд;
- ресурсы Internet;
- периодические издания.

Состояние библиотечного фонда

Общее кол- во единиц хранения на 01.01.2013 г.	Поступило за 2013г.	Выбыло за 2013г	Состоит на 01.01.2014г
15903	236	301	15838

- Из них:
- 1.учебников - 10292
- 2. учебно – методической литературы (дополнительная) - 1505
- 3. художественной литературы - 4041 (обязательная 720)

Приобретено учебной литературы

год	Количество экземпляров	сумма
2013	236	98156,00
2014 (январь–март)	30	7249,81

Обеспеченность учебной литературой по специальностям

Наименование цикла	обеспеченность (%)
Специальность Лечебное дело	
Общий гуманитарный и социально-экономический цикл	26,8 %
Математический и общий естественнонаучный цикл	26,8 %
Профессиональный цикл	65,6 %
- Общепрофессиональные дисциплины	85,7 %
- Профессиональные модули	45 %
Специальность Сестринское дело	
Общеобразовательный цикл	63,9 %
Общий гуманитарный и социально-экономический цикл	19 %
Математический и общий естественнонаучный цикл	12,1 %
Профессиональный цикл	55,4 %
- Общепрофессиональные дисциплины	58,7 %
- Профессиональные модули	52 %

Библиотека выписывает 14 наименований периодических изданий, из них 9 - центральных и местных общественно-политических, учебно-методических изданий, 5 - отраслевых, соответствующих профилю реализуемых образовательных программ: Газета «Среднее профессиональное образование». Журналы: «Справочник фельдшера и акушерки», «Специалист», «Сестринское дело», «В помощь практикующей медсестре»

Электронные образовательные ресурсы (ЭОР) имеются в количестве 121

экземпляра на CD и DVD носителях. Они включают: учебные и методические пособия, учебно-методические комплексы, комплекты мультимедийных презентаций по дисциплинам.

8. Материально-техническая база

Колледж располагает пятиэтажным кирпичным зданием, в котором учебный корпус совмещен с общежитием (Распоряжение департамента Госимущества № 127 от 03.10.2001 года.). Учебный корпус занимает $\frac{1}{2}$ часть здания.

Общая учебная площадь составляет 3541 м² (учебно-лабораторная 2431 м², спортивный зал – 1110 м²).

В колледже имеется необходимый набор помещений учебного назначения:

- кабинеты - 11 (с лабораториями);
- доклинические кабинеты – 8 (каждый имеет учебную, манипуляционную комнаты и коридор);
- компьютерный класс – 1;
- библиотека - 1

Канализация, отопление, водоснабжение – централизованные.

Материально-техническая база колледжа по специальностям соответствует действующим санитарно-техническим нормам и в целом соответствует требованиям для обеспечения теоретической и практической подготовки обучающихся по специальностям.

Уровень материально-технического оснащения (МТО) кабинетов и лабораторий по специальностям составляет 85 %. Используется оборудование медицинских организаций, на которых проводятся занятия.

Спортивный комплекс колледжа представлен:

- универсальный спортивный зал;
- лыжная база;
- открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий;
- место для стрельбы

На прилегающей к учреждению территории расположена спортивная площадка для минифутбола, баскетбола, волейбола.

Обеспеченность спортивным оборудованием составляет 50 %.

Общее количество технических средств 71 единица, в том числе:

- ПК – 32 (20 используется в учебном процессе);
- мультимедийный проектор – 2;
- ноутбук – 2;
- телевизор – 8;
- видеомагнитофон – 3;
- видеокамера - 1;
- музыкальный центр – 3;
- принтер - 12;
- копировальное устройство - 2;
- сканер – 4;
- DVD-проигрыватель – 1;

- переплётная машина – 1.

Все ПК в компьютерном классе оснащены современным лицензионным программным оборудованием. К глобальной сети Интернет подключён: компьютерный класс, читальный зал библиотеки, методический кабинет.

В колледже функционирует локальная сеть.

Имеется свой WEB-сайт: umk-45.ucoz.ru для размещения информации в сети Интернет.

Площадь общежития 1482,9 м², имеет внутренний переход в учебный корпус. Общежитие предназначено на 160 мест, жилых комнат – 51, что удовлетворяет потребности студентов на 100%.

Для подготовки к учебным занятиям имеется учебная комната, для отдыха – телевизионная (комната воспитателя), спортивная комната, помещения санитарно-бытового назначения (кухни, душевые, туалеты).

Имеется в общежитии прачечная, оборудованная машиной-автомат.

Для развития материально-технической базы в 2013 году основных фондов приобретено:

- из бюджетных средств – на 2445,8 тыс. рублей;
- из внебюджетных средств – на 193,6 тыс. рублей.

В колледже, общежитии установлена пожарная сигнализация с речевым оповещением, имеется прямая связь с МО МВД Юргамышский, санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии санитарным правилам и нормам (№45.01.02.000.М.000345.09.12 от 24.09.2012 г. Управление Роспотребнадзора по Курганской области).

9. Функционирование внутренней системы оценки качества образования.

В колледже разработана система проверки качества организации образовательного процесса – система внутриколледжного контроля.

Внутриколледжный контроль проводится в целях: защиты прав и свобод участников образовательного процесса, исполнения нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность колледжа, соблюдения государственных образовательных стандартов, Федеральных государственных образовательных стандартов, совершенствования механизма управления качеством образования, повышения эффективности результатов образовательного процесса, проведения анализа и прогнозирования тенденций развития образовательного процесса.

Система оценки качества подготовки включает:

1. Систему текущего и промежуточного контроля;
2. Анализ результатов государственной итоговой аттестации выпускников;
3. Анализ востребованности выпускников на рынке труда.

Оперативное управление учебной деятельностью студентов, её корректировка проводятся с целью определения соответствия уровня знаний и качества подготовки выпускников в части Государственных требований.

Диагностика обученности студентов проводится с использованием всех видов и методов контроля. В соответствии с календарным учебным графиком в группах проводятся зачеты (дифференцированные зачёты), экзамены по дисциплинам,

междисциплинарным курсам, профессиональным модулям, что способствует качественной подготовке студентов.

С целью предупреждения неуспеваемости или не аттестации обучающихся по учебной дисциплине/МДК в колледже предусмотрена ликвидация пробелов в знаниях и умениях обучающихся. Преподаватели-предметники индивидуально подходят к работе со студентами, испытывающими затруднения при освоении дисциплин, МДК, организуя для них консультации.

Осуществляется работа с каждым участником образовательного процесса через:

- индивидуальные беседы со студентами-должниками, их родителями, с выяснением причин, которые привели к затруднениям усвоения учебной программы;
- индивидуальная работа с классными руководителями, которые поддерживают связь с преподавателями-предметниками, родителями студентов.

По результатам работы с обучающимися, испытывающими затруднения в усвоении программы, проводятся совещания при директоре колледжа, малые педагогические советы.

Результаты обязательных контрольных работ (ОКР), экзаменационных сессий, государственной итоговой аттестации рассматриваются на заседаниях ЦМК, педагогических советах и служат основанием для коррекции образовательного процесса.

Для того чтобы обеспечить качество образования, колледж осуществляет свою деятельность в соответствии со следующими принципами:

1. Проведение кадровой политики, направленной на постоянное повышение квалификации педагогических работников, заинтересованности их в результатах труда.
2. Развитие учебно-методической и информационной баз колледжа.
3. Применение передовых методов обучения.
4. Использование современных технологий при проведении занятий.
5. Обеспечение безопасных условий труда.

10. Показатели деятельности ГБПОУ «Юргамышский медицинский колледж», подлежащей самообследованию (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. № 1324)

№ п/п	Показатели	Единица измерения	значение
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек	-
1.1.1	По очной форме обучения	человек	-
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек	-
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	-

1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек	232
1.2.1	По очной форме обучения	человек	232
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек	-
1.2.3	По заочной форме обучения	человек	-
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц	2
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчётный период	человек	70
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	-
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников	человек/%	39 / 78%
1.7	Численность/ удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	1 / 0,4%
1.8	Численность/ удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов(курсантов)	человек/%	109 / 47 %
1.9	Численность/ удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек/%	22 / 36,07%
1.10	Численность/ удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	21 / 95,5%
1.11	Численность/ удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в	человек/%	17 / 77,3 %

	том числе:		
1.11.1	Высшая	человек/%	6 / 27,3 %
1.11.2	Первая	человек/%	11 / 50 %
1.12	Численность/ удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/ профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	человек/%	22 / 91 %
1.13	Численность/ удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/%	-
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее – филиал)*		-
2.	Финансово-экономическая деятельность		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	22496,7
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчёте на одного педагогического работника	тыс. руб.	1022,6
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчёте на одного педагогического работника	тыс. руб.	143,6
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	%	108,2
3.	Инфраструктура		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчёте на одного студента (курсанта)	кв.м	21,7
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчёте на одного студента (курсанта)	единиц	0,06
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в	человек/%	160 / 100%

	общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях		
--	---	--	--

11. Проведенный анализ при самообследовании позволяет сделать следующий вывод:

В целом в колледже созданы благоприятные условия для подготовки высококвалифицированных специалистов среднего медицинского звена:

1. Организация образовательного процесса соответствует требованиям Государственных образовательных стандартов и Федеральных Государственных образовательных стандартов;

2. Содержание и качество подготовки обучающихся и выпускников учреждения по образовательным программам среднего профессионального образования соответствуют требованиям государственного образовательного стандарта;

3. Сформирована система текущего, промежуточного, итогового контроля, выпускники востребованы на рынке труда;

4. Взаимодействие образовательного учреждения и социальных партнёров направлено на повышение качества образовательных услуг;

5. В целом, организация и содержание воспитательной работы в колледже способствует реализации воспитательных целей и задач.

6. Сформирован квалифицированный педагогический коллектив;

7. Созданы учебно-методические, информационные, социальные условия для качественной подготовки студентов;

8. Материально-техническая база в целом соответствует требованиям ГОС, ФГОС

Вместе с тем предстоит:

1. Увеличить численность студентов, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней.

2. Внедрить новые формы и методы профориентационной работы.

3. Организовать участие педагогических работников в международных проектах и ассоциациях, в прохождении стажировок на базах ведущих ЛПУ Курганской области.

4. Продолжить работу по пополнению обеспечения специальностей собственными учебными изданиями, формированию банка электронных образовательных ресурсов, грифованию пособий для самостоятельной работы студентов.

5. Продолжить укрепление материально-технической базы колледжа.

6. Совершенствовать систему внутриколледжного контроля

